

株式会社金沢環境サービス公社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 令和7年4月1日から令和12年3月31日までの5年間

目標1	育児休業等を取得しやすい環境作りのため、人事評価制度にワーク・ライフ・バランスに関する評価項目を追加する。
-----	---

<対策>

令和7年4月～	評価項目・評価基準等の検討
令和9年4月～	人事評価制度の改定について周知、評価者研修の実施
令和11年4月～	新人事評価制度による評価実施

目標2	地域の子どもの工場見学及び若者のインターンシップの受け入れを行う。
-----	-----------------------------------

<対策>

令和7年4月～	受け入れ体制について検討開始
令和9年4月～	受け入れを行う部署への説明および体制作り
令和10年4月～	関係行政機関、学校との連携・周知
令和11年7月～	施設見学およびインターンシップの受け入れ開始
令和12年1月～	内容の評価し、次の計画に向けた改善を進める