

株式会社金沢環境サービス公社

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1.計画期間 令和8年4月1日から令和12年3月31日までの4年間

2.当社の課題 女性職員が少ない、もしくはいない。

3.目標

目標1	労働者に占める女性割合を40%以上とする。
-----	-----------------------

目標2	管理職における女性の人数を2名とする。
-----	---------------------

4.取組内容と実施時期

目標1の取組	女性の採用拡大に向けたインターンシップを実施する。
--------	---------------------------

令和8年4月～ 各部署でインターンシップ実施に向け可能性を検討

令和12年3月 実施状況、採用状況の確認

目標2の取組	キャリアアップに向けた研修の実施(受講)を行う。
--------	--------------------------

令和8年4月～ 外部研修会を受講

令和12年3月 女性管理職の人数確認及び是正処置